

COME GESTIRE IL LAVORO FLESSIBILE OGGI?

In un libro di recente pubblicazione di Boss Editore SA, viene trattato sotto tutti i punti di vista la tematica del lavoro flessibile, argomento di cui si è parlato anche nel Congresso Lavoro tenutosi alla fine di novembre dello scorso anno

Lo scorso 11 dicembre a Bellinzona è stato presentato il nuovissimo libro sul lavoro flessibile. Tematica di grandissima attualità, discussa, ribattuta e analizzata in molti ambiti, finalmente chiarita e esaminata da esperti in materia sotto un unico cappello, il tutto riunito in un libro – “Lavoro flessibile. Vademecum per una gestione sicura dei rapporti di lavoro flessibili” – edito da Boss Editore SA.

La flessibilità del lavoro è una realtà emergente ed eterogenea, come strategia organizzativa dell'azienda e come domanda dei collaboratori che desiderano meglio armonizzare attività professionale e sfera privata. Accanto a forme e rapporti di lavoro flessibili ormai collaudati – come il tempo parziale o l'orario flessibile di lavoro – si diffondono altre modalità atipiche: per esempio il lavoro su chiamata, contratti di durata determinata, il lavoro a prestito, ecc.. A volte i rapporti di lavoro sommano più elementi di flessibilità rendendo complessa la definizione di obblighi e diritti, in generale delle condizioni di lavoro. Come è possibile gestire in modo sicuro la flessibilità del lavoro? Sono queste le risposte teoriche e pratiche che si possono trovare nel libro.

Il volume è frutto del lavoro degli esperti del team di Boss Editore – Domenico Basile, Costantino Delogu, Alessandra Prinz –, e presenta anche un'analisi macroeconomica di Giuliano Bonoli, professore di politica sociale all'Istituto di alti studi in amministrazione pubblica (IDHEAP) a Losanna; il tutto a cura di Lorenza Hofmann, nato da un progetto editoriale imperniato sulla conoscenza applicata, caposaldo della filosofia della casa editrice di Sessa.

Come è strutturato il libro?

Nel capitolo 1, in ottica macroeconomica, Giuliano Bonoli, professore di politica sociale presso l'Institut de hautes études en administration publique (IDHEAP) a Losanna, presenta la “flexicurity”, modello di politica del lavoro che coniuga, in modo efficiente e socialmente accettabile, flessibilità sul mercato del lavoro e sicurezza economica e sociale per gli attivi. Analizza la situazione nei paesi OC-

Lavoro flessibile

Vademecum
per una gestione sicura
dei rapporti di lavoro flessibili

Ottica macroeconomica
Giuliano Bonoli
lettore delle risorse umane
Domenico Basile
Diritto del lavoro
Costantino Delogu
Assicurazioni sociali
Alessandra Prinz

a cura di
Lorenza Hofmann

SE, in Europa e in Svizzera, dove risulta un buon equilibrio fra flessibilità e sicurezza a vantaggio della creazione di impiego.

Nel capitolo 2, in ottica Human Resources (HR), Domenico Basile, specialista in HR e formatore professionale e aziendale, presenta svariati tipi di lavoro flessibile, modalità di sviluppo e di implementazione di modelli di orario flessibile e misure accompagnatorie per assicurare con successo la transizione verso la flessibilità.

Nel capitolo 3, in ottica giuridica, Costantino Delogu, avvocato, si china sulla flessibilità *nel diritto* e *del diritto*; spiega soprattutto i principali elementi flessibili del rapporto di lavoro: tempo di lavoro, durata del contratto di lavoro, lavoro su chiamata,

luogo di lavoro (es. possibilità di lavorare in parte a casa), pluralità di lavoratori (es. job sharing), strumenti di lavoro, salario.

Nel capitolo 4, in ottica di protezione sociale, Alessandra Prinz, giurista, presenta le assicurazioni sociali e i relativi obblighi assicurativi per datore di lavoro e dipendente, facendo chiarezza sull'assoggettamento di talune forme di lavoro flessibile, per esempio il lavoro temporaneo, le attività dipendenti/indipendenti e l'occupazione transfrontaliera.

Nel **Vademecum**, curato da **Lorenza Hofmann**, coesistono e si integrano teoria e pratica, coerentemente con la linea editoriale imperniata sulla conoscenza applicata.

Nel capitolo 5, le tabelle sinottiche permettono una visione sintetica di quanto è necessario osservare nella gestione di specifiche forme di occupazione, per quanto attiene ad obblighi e diritti derivanti dal contratto e all'assoggettamento assicurativo.

Nel capitolo 6, i modelli di contratto e gestionali consentono di avere una traccia per la stipulazione di contratti di lavoro o per applicare e nel contempo regolamentare una determinata forma di lavoro flessibile, sia dal punto di vista dell'orario di lavoro sia dell'organizzazione del lavoro.

Di questa tematica si era già dibattuto nel Congresso Lavoro, un importante evento annuale, tenutosi per la prima

edizione lo scorso 27 novembre 2008, organizzato e promosso da Boss Editore SA, nel quale si sono riuniti esperti e rappresentanti del mondo imprenditoriale ticinese. La prima edizione, intitolata "Risorse Umane, fra norme e buon prassi", ha, tra gli altri temi, appunto toccato la tematica del lavoro flessibile, con interventi di esperti in materia. Davanti ad una gremita platea, si sono succeduti sul palco dell'Auditorium dell'Università della Svizzera Italiana Robert Boss, che ha aperto il convegno e Marco Borradori, Presidente del Consiglio di Stato, che ha portato il saluto del Consiglio di Stato.

I lavori congressuali sono proseguiti con la parte dedicata alle "Attuali normative e buone prassi", con gli interessanti interventi di Silvano Degiovannini, Responsabile Personale SUD La Posta svizzera; Susanne Bigler Gloor, Responsabile HR della Svizzera italiana presso Raiffeisen Svizzera; Riccardo Biaggi, esperto fiscale dipl. fed., Partner Fiduciaria Mega SA, Lugano e dell'avv. Michele Rossi, autore per Boss Editore SA. Nella seconda parte, incentrata sul "lavoro flessibile", hanno brillantemente parlato Lorenza Hofmann, autrice per Boss Editore SA, Fabio B. Losa, ricercatore e aggiunto di direzione presso l'Ufficio di statistica del Canton Ticino; Domenico Basile, redattore responsabile per Boss Editore SA; Costantino Delogu, redattore responsabile per Boss Editore SA ed Alessandra Prinz, autrice per Boss Editore SA. Infine nella terza parte sono state presentate delle riflessioni sulle sfide future, e sono intervenuti: Sandro Lombardi, Direttore AITI, Luca

Albertoni, Direttore Cc-Ti e Maurizio Camponovo, Presidente HR Ticino.

Il Congresso ha riscosso un ottimo successo, avendo voluto promuovere le possibilità di incontri tra persone accomunate da competenze, esperienze e responsabilità e il confronto su aspetti normativi e modelli gestionali e sulla loro applicazione.

Il prossimo Congresso Lavoro si terrà il 26 novembre 2009 a Lugano.

Boss Editore SA

Il team di Boss Editore SA si compone di numerosi esperti dei settori diritto del lavoro e gestione risorse umane. Il nuovo concetto editoriale creato da Robert Boss associa metodologie di lavoro diverse a spunti di riflessioni e momenti d'incontro con approfondimenti sotto un unico cappello: la conoscenza applicata. Il sistema di comunicazione integrato prevede diversi prodotti (con il sistema "Il diritto del lavoro applicato", composto da un manuale, un CD-ROM, 3 aggiornamenti del manuale all'anno, una newsletter mensile ed il sito www.boss-lavoro.ch, regolarmente aggiornato), pubblicazioni e seminari informativi.

Boss Editore SA

6997 Sessa

Tel. +41 91 600 93 03, Fax +41 91 600 93 04

info@boss-editore.ch

www.boss-editore.ch

