

**BOSS EDITORE** Un manuale multimediale destinato alle aziende

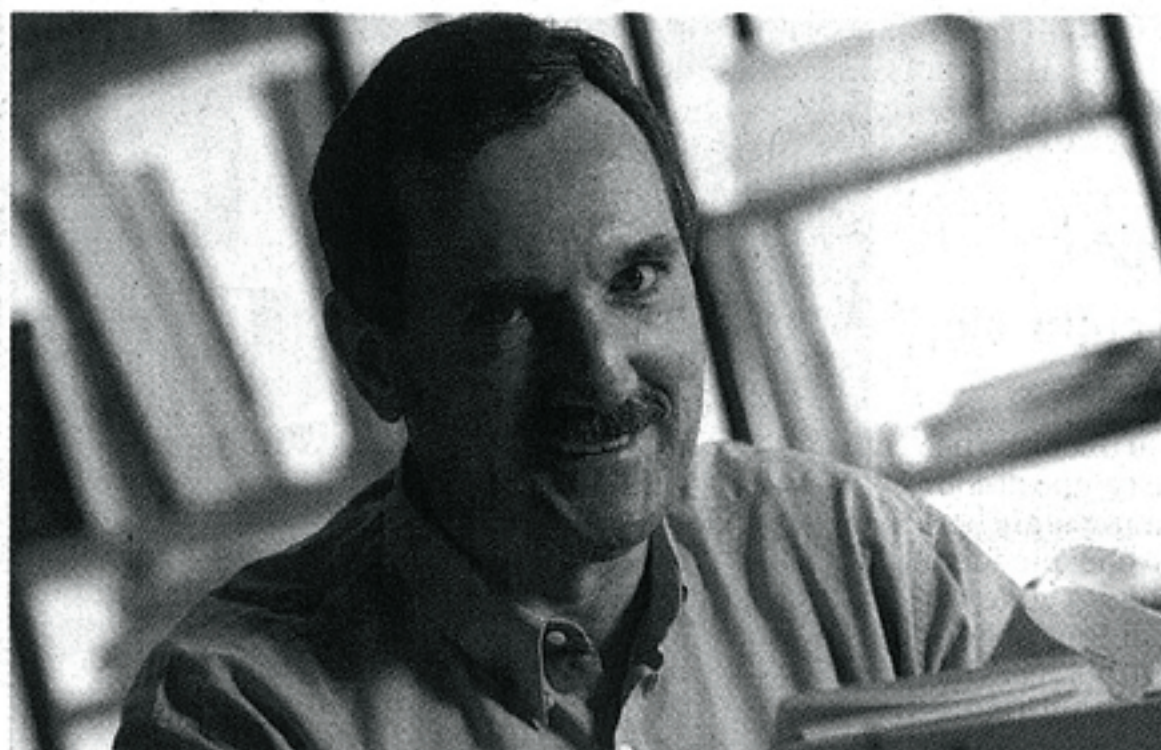
# Gli effetti dei bilaterali sul mercato del lavoro

Anche se già oggi qualcosa si muove, dal mese di giugno prossimo le novità saranno numerose per il mercato transfrontaliero. In un CD rom, che verrà continuamente aggiornato, tutte le indicazioni pratiche per affrontare i cambiamenti.

di CORRADO BIANCHI PORRO

Dal prossimo mese di giugno i bilaterali, con la seconda fase di applicazione, escono praticamente dal periodo di congelamento e iniziano ad avere effetti diretti sul mercato del lavoro svizzero e ticinese. Il permesso di lavoro non sarà più condizionato dalla priorità da accordare ai cittadini elvetici o da coloro che sono già integrati nel mercato locale. Al di là del confine c'è fermento e una forte attesa, a fronte della quale piovono richieste d'informazione che spesso non trovano puntuale e corretta risposta. Nemmeno le aziende ticinesi che sono "beneficiarie" di questo cambiamento strutturale, sanno in realtà come comportarsi. Così Robert Boss, collezionista d'arte e membro del consiglio direttivo di uno dei più grandi gruppi europei di informazioni specializzate, sceso in Ticino per godersi la sua pensione a Pura, si è reso conto del cambiamento strutturale cui andrà prossimamente incontro il mercato del lavoro e ha deciso di fondare una nuova casa editrice, specializzata su queste delicate tematiche. Ha effettuato i suoi test e il 16 dicembre scorso ha lanciato la sua iniziativa, accolta con estremo favore dagli operatori. L'offerta si articola in un manuale sulle tematiche del lavoro con informazioni applicate alle aziende (regolamente aggiornato per almeno quattro volte l'anno anche perché alcune problematiche sono tuttora in evoluzione), in un CD rom con applicazioni pratiche per scaricare i modelli direttamente sul computer, una newsletter che sensibilizzi sui temi emergenti. Ieri, dopo il successo della fase di test, l'iniziativa è stata varata in

maniera ufficiale, presentata da Dario Robbiani, Alberto Cotti, Domenico Basile, Massimiliano Parli, Riccardo Schumacher, Alain Susin. Le tematiche di attualità sono numerose e riguardano i contratti collettivi, la scadenza temporale dei permessi, le questioni relative alla tredicesima, bonus, spese, vacanze, malattia, infortunio, disdetta, la confidenzialità delle informazioni, le clausole di non concorrenza, le disposizioni di legge non derogabili. In una società caratterizzata dal cambiamento, la



**Robert Boss, ideatore dell'opera ed editore del diritto del lavoro applicato.**

gestione delle risorse umane non è un fatto lineare, ha rilevato il presidente della Supsi, Alberto Cotti. Ma il cambiamento deve essere monitora-

to e pianificato con l'ottica del navigatore che sia in grado di pensare in anticipo e non di essere al traino degli eventi.